

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации ОГБПОУ
«Новгородский
строительный колледж»



Н.М. Кобиясова

« 05 » мая 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ
«Новгородский
строительный колледж»



О.А. Халепю

« 05 » мая 2022 г.

Программа внеочередного обучения по охране труда

1. Пояснительная записка

В соответствии с пунктом 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29, работники организаций проходят внеочередное обучение и внеочередную проверку знаний по охране труда при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Программа внеочередного обучения разработана на основании новых требований раздела X Трудового кодекса, внесенных Законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, регламентирующих безопасность труда работников.

Программа предназначена для приобретения работниками необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Объем и порядок процедур внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, инициирующей ее проведение.

Внеочередная проверка должна сопровождаться специальной подготовкой экзаменуемых по вопросам, вызвавшим необходимость проведения внеочередной проверки, включая подготовку экзаменуемых средствами дистанционного (локального и (или) сетевого) обучения.

В программе приводится перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда для работников.

2. Тематический план внеочередного обучения по охране труда

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1	Государственное управление охраной труда и требования охраны труда	5,0
1.1	Государственное управление охраной труда	1,0
1.2	Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда	1,0
1.3	Государственная экспертиза условий труда	1,0
1.4	Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда	2,0
2	Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда	5,0
2.1	Права и обязанности работодателя в области охраны труда	1,0
2.2	Права и обязанности работника в области охраны труда	1,0
2.3	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	1,0
2.4	Право работника на получение информации об условиях и охране труда	1,0
2.5	Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание	1,0
3	Управление охраной труда	5,0
3.1	Система управления охраной труда	1,0
3.2	Профессиональные риски	1,0
3.3	Медицинские осмотры некоторых категорий работников	1,0
3.4	Служба охраны труда у работодателя	0,5
3.5	Комитеты (комиссии) по охране труда	1,0
3.6	Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах	0,5
4	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев	1,0
4.1	Микроповреждения (микротравмы)	0,5
4.2	Несчастные случаи	0,5
Итого		16,0

3. Программа внеочередного обучения по охране труда работников

Раздел 1. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда.

Государственное управление охраной труда. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации.

Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

Государственная экспертиза условий труда.

Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Раздел 2. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Права и обязанности работодателя в области охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Приостановка работ до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. Гарантии работникам на время приостановки работ, занятым на таких рабочих местах.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Основания для возобновления деятельности работодателя на рабочих местах.

Права и обязанности работника в области охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Должностные лица, их полномочия, обязанности и ответственность. Должностные обязанности. Исполнение обязанностей, неисполнение обязанностей, преступное неисполнение. Выполнение требований охраны труда, включая государственные нормативные требования, как исполнение должностных обязанностей.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя осуществляется работодателем с использованием уровней управления. Установление обязанностей в сфере охраны труда должностных лиц работодателя в зависимости от уровня управления. Установление персональных обязанностей в сфере охраны труда. Документирование распределения обязанностей в сфере охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Трудовые обязанности работников по охране труда. Выполнение требований охраны труда как исполнение трудовых обязанностей, установленных индивидуальным трудовым договором.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

Раздел 3. Управление охраной труда

Особенности создания и функционирования системы управления охраной труда. Профессиональные риски.

Служба охраны труда у работодателя. Комитеты (комиссии) по охране труда. Задачи и функции комитета по охране труда.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда. Организация подготовки работников в области охраны труда. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения.

Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных

рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Консультирование работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

Правила и инструкции по охране труда. Виды правил и инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и производственными инструкциями. Структура инструкций. Содержание инструкций. Инструкции для аудио- и видеотренингов.

Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах. Предельно допустимые нормы перемещения тяжестей вручную.

Раздел 4. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

Микроповреждения (микротравмы).

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок проведения расследования несчастных случаев.

4. Перечень нормативно-правовых актов, на основании которых разработаны программа обучения и экзаменационные вопросы для внеочередной проверки знаний

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

3. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»».

4. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

6. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».

7. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

9. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

12. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

13. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

14. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

15. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

16. Распоряжение Правительства от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

Экзаменационные билеты для внеочередной проверки знаний требований охраны труда

Для проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в организации приказом работодателя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших внеочередное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Настоящие экзаменационные билеты могут быть использованы в качестве тренажера для подготовки к проверке знаний.

Билет 1

1. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, которые привели к его возникновению?

- А. Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)
- Б. Обращение пострадавшего в медицинскую организацию
- В. Обращение пострадавшего в ГИТ

2. Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах могут использовать работодатели?

- А. Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах

охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя

Б. Рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов, содержащих информацию о трудовых правах работников

В. Все вышеперечисленное

3. Кабинет по охране труда рекомендуется создавать работодателям со штатной численностью:

А. Не имеет значения, не установлено

Б. Более 50 человек

В. Менее 50 человек

4. Что из перечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А. Оборудование помещения для приема пищи

Б. Оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки

В. Организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи

Г. Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой

Д. Все перечисленное

Билет 2

1. Полномочия Правительства Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда:

А. Разрабатывает нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда

Б. Разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников

В. Устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Г. Устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда

2. Основными процессами и процедурами, которые устанавливают порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

А. Оценка профессиональных рисков

Б. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

В. Проведение обучения работников

Г. Выполнение мероприятий по охране труда

3. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?

А. Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств

Б. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами

В. На усмотрение специалиста по охране труда

4. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

А. Ознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка

Б. Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указывают трудовые права работника, и информация об условиях труда

В. Ознакомление работников с положением о заработной плате

Билет 3

1. В соответствии со статьей 209.1. ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

А. Законность и обоснованность обязательных требований

Б. Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников

В. Правовая определенность и системность

Г. Открытость и предсказуемость

2. Какие новые права получил работодатель?

А. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя

Б. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами

В. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование или комплексы приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

3. Необходимость организации кабинета охраны труда или уголка охраны труда в своих структурных подразделениях определяет:

А. Работодатель самостоятельно

Б. Государственный инспектор труда

В. Трудовое законодательство

4. Требования охраны труда – это:

А. Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами

Б. Только обязательные требования ОТ, установленные стандартами безопасности труда

В. Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда

Билет 4

1. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) для женщин составляет:

А. 5 кг

Б. 7 кг

В. 10 кг

Г. 15 кг

2. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

- А. Работы, связанные с транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ
- Б. Организация и проведение производственного контроля
- В. Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта

3. Что нового появилось в задачах Комитета?

- А. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников
- Б. Разработка программы совместных действий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- В. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах

4. Вредный производственный фактор – это:

- А. Фактор производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работника
- Б. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника
- В. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

Билет 5

1. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

- А. По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
- Б. Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности
- В. Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

2. Какие новые права получил работодатель?

- А. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры
- Б. Вести электронный документооборот в области охраны труда
- В. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд

3. Какие новые обязанности по охране труда появились у работника?

- А. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой деятельности
- Б. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию
- В. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении требований охраны труда работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя
- Г. Все вышеперечисленное

4. Кто осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микротравм работников (микротравм работников)?

- А. Инспектор ГИТ
- Б. ФСС
- В. Работодатель

Таблица ответов

Номер билета	Номер вопроса	Правильный ответ	Основание
Билет 1	1	А	Статья 226 новой редакции X раздела ТК, которая вступает в силу с 01.03.2022 (далее – ТК)
	2	В	Пункт 2 приложения 1 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н
	3	Б	Пункт 16 приказа Минтруда от 17.12.2021 № 894
	4	Д	Статья 216.3 ТК
Билет 2	1	В	Статьи 211.1–211.3 ТК
	2	Г	Подпункт «б» пункта 55 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н
	3	А	Пункт 27 Требований, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н
	4	Б	Подпункт «в» пункта 1 приложения 1 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н
Билет 3	1	Б	Статья 209.1 ТК
	2	В	Статья 214.2 ТК
	3	А	Пункт 13 приказа Минтруда от 17.12.2021 № 894
	4	В	Статья 209 ТК
Билет 4	1	В	Приказ Минтруда от 14.09.2021 № 629н
	2	Б	Пункт 26 приложения к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 771н
	3	А	Статья 224 ТК
	4	В	Статья 209 ТК
Билет 5	1	В	Статья 214.1 ТК
	2	Б	Статья 214.2 ТК
	3	Г	Статья 215 ТК
	4	В	Статья 226 ТК