

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

О.А.Халепо

«16» декабря 2022



ПЛАН РАБОТЫ

Базового Ресурсного центра Национального объединения
строителей по подготовке квалифицированных рабочих
кадров строительных профессий ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж» на 2023 год.

Основные цели деятельности Ресурсного центра по профессиям и специальностям:

1. Реализация непрерывного разноуровневого профессионального образования с использованием сетевого взаимодействия с потребителями услуг по таким направлениям Как активизация инновационной деятельности, повышения квалификации работников, расширение возможностей реализации программ дополнительного профессионального образования в соответствии с современными требованиями работодателей к квалификации рабочих служащих с использованием прогрессивных технологий.
2. Создание условий для достижения обучающимися современного качества профессионального образования и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

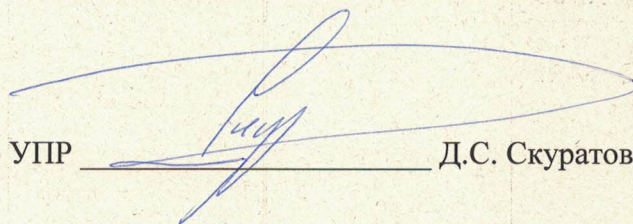
Задачи Ресурсного центра:

1. Способствовать совершенствованию практической подготовки обучающихся, студентов.
2. Внедрение в учебно-производственный процесс новых форм обучения, инновационных, информационных технологий и т.д.
3. Обеспечение дополнительного профессионального образования по современным технологиям в сфере строительства.
4. Оказывать содействие созданию условий для эффективной реализации образовательных потребностей различных возрастных, социально профессиональных групп граждан, работодателей.
5. Способствовать оказанию дополнительных образовательных услуг организациям всех форм собственности и образовательным учреждениям.
6. Организация профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов сельскохозяйственной индустрии.
7. Развитие предпринимательской и иной приносящий доход деятельности ресурсному центру.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Количественный показатель	Ответственные
1.	Организационно-аналитическая работа			
1.1	Разработка программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по строительным профессиям	Февраль-ноябрь	3	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР, Методист, Зав. мастерскими, Преподаватели
2.	Организация работы ресурсного центра.			
2.1	Встреча с руководителями ведущих предприятий г. Великий Новгород, Центра занятости населения по вопросам	Февраль Май Сентябрь Ноябрь	4	Руководитель РЦ, Зам. директора по УМР, Зам. директора по стратегическому развитию и безопасности, Зам. директора по УПР, Зав. отделениями, Преподаватели,

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Количественн ый показатель	Ответственные
	стажировки рабочих кадров, переподготовки рабочих кадров. Дни карьеры.			Руководители и главные специалисты предприятий.
2.2	Стажировка преподавателей и мастеров п/о ПОО, инженерных работников на предприятиях города.	в течение года, по согласованию с работодателями.	4	Руководитель РЦ, Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по стратегическому развитию и безопасности, Зав. отделениями, Преподаватели, Руководители и главные специалисты предприятий.
2.3	Реализация программ дополнительного профессионально го образования и профессионально го обучения по направлению Строительство	В течение года	3	Руководитель РЦ, Зам. директора по УПР, Преподаватели
2.4	Размещение на сайте колледжа информации о проведении мероприятий	В течение года		Администрация колледжа.
3.	Контрольно-аналитическая деятельность			
3.1	Анализ работы ресурсного центра за год.	Декабрь		Руководитель РЦ

Заместитель директора по УПР



Д.С. Скуратов