



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

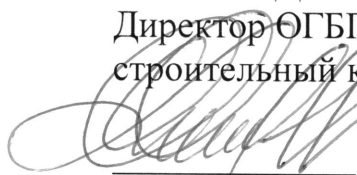
ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 102
от «21» нояб 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»

 О.А. Халепо

Приказ от 21.11.2024 № 179-осн.деят.

ПОЛОЖЕНИЕ
о воспитательной работе
в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

СОГЛАСОВАНО

Студенческим советом

Протокол от 21.11.2024 № 3

Родительским комитетом

Протокол от 21.11.2024 № 2

Великий Новгород
2024



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует организацию воспитательной работы в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее – Колледж), её цели, задачи, содержание, принципы.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования; Федеральным законом от 24 июня 1999 г. №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»; приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. N 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» действующими законами и подзаконными актами РФ в сфере образования, Уставом и иными локальными актами Колледжа.

1.3. Положение является локальным нормативным актом Колледжа.

1.4. Воспитательная работа – один из видов основной деятельности Колледжа, неотъемлемая часть целостного образовательного процесса, строящегося на основе гуманистической направленности работы и развития социальной и культурной компетентности личности.

Воспитательная работа, проводимая в Колледже, способствует становлению активной гражданской позиции её участников, формированию личной ответственности, приобретению опыта творческой деятельности, проявлению профессиональной компетентности и осознанного отношения к делу.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Главной целью воспитательной работы в Колледже является воспитание духовно развитой личности и формирование востребованного на рынке труда специалиста, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, готового к постоянному профессиональному росту, социальной мобильности, стремящегося к саморазвитию и самосовершенствованию.

2.2. Основными задачами воспитательной работы в Колледже являются:

- повышение социального статуса воспитания в Колледже;
- координация и укрепление взаимодействия всех участников воспитательного процесса;



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- оказание помощи семье в решении проблем воспитания: организация психолого-педагогического просвещения родителей, усиление роли семьи в воспитании детей;
- повышение профессионального управления воспитательным процессом;
- совершенствование содержания и механизмов нравственного, гражданско-правового, патриотического, художественного, эстетического, трудового и физического воспитания студентов;
- использование отечественных традиций и глубокого уважения к традициям многонациональной культуры, интернационализма и толерантности, современного опыта и инноваций в области воспитания;
- изучение основных социально-психологических потребностей и проблем студентов и педагогов, обеспечение сохранности контингента студентов;
- внедрение передового опыта образовательных учреждений в воспитательную работу Колледжа;
- удовлетворение непрерывно растущих и изменяющихся требований потребителя в интересах формирования гармонично развитой, социально активной творческой личности;
- гарантия реализации социальных и личностных компетенций выпускников Колледжа в обществе.

2.3. Функции воспитательной работы в Колледже:

- определение концепции воспитательной деятельности в Колледже, обеспечение стратегии её реализации;
- разработка рабочей программы воспитания и планов воспитательной работы на учебный год, иной нормативной и методической документации;
- координация воспитательной деятельности структур и подразделений Колледжа;
- принятие и реализация решений, связанных с оптимизацией воспитательной среды и управлением системой воспитательной деятельности в Колледже;
- определение наиболее эффективных форм, методов и способов организации воспитательной работы в Колледже;
- формирование единого воспитательного пространства, организация творческого взаимодействия преподавателей и студентов по обеспечению развития воспитательной среды в Колледже;
- разработка форм, методов и содержания воспитания в соответствии с моделями специалистов, которые готовятся в Колледже, а также используют возможности дополнительного образования;



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- обеспечение необходимых условий для самореализации личности, поддержание и развитие учебно-творческих, социально-бытовых инициатив и инновационных идей преподавательского коллектива, не противоречащих Уставу Колледжа;

- создание рабочих групп по организации и проведению воспитательных мероприятий в Колледже и за его пределами;

- участие в реализации системы внутриколледжного контроля в процессе воспитательной и внеучебной работы.

III. СОДЕРЖАНИЕ, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1. Воспитательная работа в Колледже строится согласно личностно-деятельностному подходу.

3.2. Основными направлениями воспитательной работы в Колледже являются:

- планирование и координация работы всех участников воспитательного процесса;

- проведение методической работы с участниками воспитательного процесса;

- развитие студенческого самоуправления и совершенствование его информационно-правового обеспечения;

- развитие корпоративной культуры и создание единого информационного пространства студенческого сообщества;

- воспитание правовой культуры и законопослушного поведения студентов, профилактика правонарушений, алкоголизма, наркомании, табакокурения, экстремизма, формирование здорового образа жизни в студенческой среде, добросовестного отношения к труду и учебе;

- воспитание творческой индивидуальности;

- социализация личности;

- воспитание патриотизма, формирование активной гражданской позиции обучающихся.

3.3. Принципы воспитательной работы в Колледже, направленные на развитие социально-активной, образованной, нравственно и физически здоровой личности:

- единство обучения и воспитания;

- субъектность;

- участие студентов в различных видах деятельности в Колледже;

- социальное взаимодействие.



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

3.4. В соответствии с направлениями и принципами воспитательной деятельности в Колледже используются следующие формы работы:

- индивидуальные (беседы, консультации, обмен мнениями, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы);
- групповые (творческие группы, органы студенческого самоуправления);
- диалоговые (дискуссии, диспуты, дебаты; мультимедийные презентации, проекты);
- коллективные (конкурсы, концерты, фестивали, акции, соревнования, походы).

IV. УЧАСТНИКИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

4.1. Общее руководство деятельностью воспитательной работы в Колледже осуществляет директор, который:

- издает приказы и распоряжения по вопросам воспитательной работы;
- определяет основные направления политики колледжа в сфере воспитательной работы;
- организует взаимодействие с юридическими и физическими лицами, органами власти в вопросах воспитания;
- осуществляет контроль за деятельностью участников воспитательного процесса;
- утверждает планы воспитательной работы.

4.2. Непосредственно организует и координирует воспитательную работу в Колледже заместитель директора по воспитательной работе (далее – зам. директора по ВР), который непосредственно подчиняется директору Колледжа.

Зам. директора по ВР:

- осуществляет текущее и перспективное планирование воспитательной работы в Колледже;
- организует воспитательный процесс в Колледже;
- обеспечивает использование и совершенствование методов проведения воспитательной работы;
- осуществляет контроль за качеством воспитательного процесса;
- оказывает помощь обучающимся в проведении мероприятий;
- вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса Колледжа и управления им;
- организует просветительскую работу для родителей (лиц, их заменяющих);



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- обеспечивает своевременное составление, утверждение, представление отчетной документации, локальных нормативных актов, регламентирующих воспитательную работу в Колледже;

- выполняет иные функции в соответствии со своими должностными обязанностями.

4.3. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

- участвует в подготовке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в Колледже;

- планирует досуговые и социально значимые мероприятия и вовлекает обучающихся в разнообразные социокультурные практики с учетом особенностей будущей профессиональной деятельности;

- оказывает организационно-педагогическую поддержку формирования и деятельности органов студенческого самоуправления;

- оказывает организационно-педагогическую поддержку общественной, научной, творческой и предпринимательской активности обучающихся;

- участвует в разработке планов и программ организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения обучающихся, а также мероприятий по поддержке обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации;

- вовлекает обучающихся в социально значимые проекты;

- вовлекает в деятельность молодежных общественных организаций;

- оказывает организационно-педагогическое и методическое сопровождение реализации новых социально значимых проектов обучающихся Колледжа;

- организует и проводит мероприятия, в том числе в рамках проектной и конкурсной деятельности, стимулирующих достижения обучающихся в различных сферах деятельности, интерес к научной деятельности и волонтерскому движению;

- организует сотрудничество Колледжа с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых» (далее – Движение первых) и иными общероссийскими общественно-государственными детско-юношескими организациями, общественными объединениями, имеющими патриотическую, культурную, спортивную, туристско-краеведческую, образовательно-просветительную, общеразвивающую и благотворительную направленность;

- формирует событийное пространство Колледжа;

4.4. Педагог-организатор:

- создает условия для реализации интересов обучающихся в различных видах творческой деятельности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

ресурсы;

- проводит воспитательные мероприятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, а также современных информационных технологий и методик обучения;

- организует работу клубов, кружков, секций и других объединений Молодежного центра Колледжа, разнообразную индивидуальную и совместную деятельность обучающихся;

- способствует реализации прав обучающихся на создание студенческих ассоциаций, объединений;

- поддерживает социально значимые инициативы обучающихся;

- участвует в подготовке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в Колледже;

- выполняет иные функции в соответствии со своими должностными обязанностями.

4.5. Социальный педагог:

- организует социально-педагогическую поддержку обучающихся в процессе образования;

- реализует культурно-просветительные программы и мероприятия по формированию у обучающихся социальной компетентности и позитивного социального опыта;

- организует социально-педагогическую поддержку обучающихся, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации;

- ведет профилактическую работу с обучающимися группы социального риска;

- организует социальную реабилитацию обучающихся, проявлявших девиантное поведение;

- обеспечивает досуговую занятость обучающихся;

- организует совместную деятельности с социальными институтами в целях позитивной социализации обучающихся.

4.6. Педагог-психолог:

- определяет факторы, препятствующие развитию личности обучающихся и меры по оказанию им различных видов психологической помощи;

- оказывает консультативную помощь обучающимся, их родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем;

- проводит психологическую диагностику, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- способствует развитию у обучающихся готовности к ориентации в различных ситуациях жизненного и профессионального самоопределения;
- осуществляет психологическую поддержку творчески одаренных обучающихся, содействует их развитию и организации развивающей среды;
- участвует в формировании психологической культуры обучающихся, педагогических работников и родителей (законных представителей), в том числе культуры полового воспитания и подготовке к семейной жизни.

4.7. Преподаватель физического воспитания осуществляет воспитательную работу по формированию здорового образа жизни студентов в соответствии со своими должностными обязанностями.

4.8. Преподаватель ОБЖ и БЖД осуществляет воспитательную работу по патриотическому воспитанию студентов в соответствии со своими должностными обязанностями.

4.9. Воспитатели общежитий Колледжа организуют работу в соответствии со своими должностными обязанностями, а также с утвержденным планом воспитательной работы общежития.

4.10. Руководители структурных подразделений, кураторы, органы самоуправления осуществляют воспитательную работу в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами Колледжа, регламентирующими их деятельность, рабочей программы воспитания, своими должностными инструкциями, в тесном взаимодействии с зам. директора по ВР.

4.11. Колледж в рамках воспитательной работы взаимодействует с социальными партнерами посредством заключения соглашений.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДОКУМЕНТООБОРОТ

5.1. Зам. директора по ВР совместно с советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями разрабатывает рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы Колледжа в мае-июне текущего года на очередной учебный год.

Зам. директора по ВР обеспечивает размещение рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы на официальном интернет-сайте Колледжа.

5.2. В Колледже ведется следующая документация по воспитательной работе:

- рабочая программа воспитания;
- календарный план воспитательной работы Колледжа;
- календарный план воспитательной работы общежития Колледжа;
- анкеты, тестирования, отчеты;



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

- отчёты о воспитательной работе Колледжа за учебный год.

5.3. В разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы имеют право принимать участие студенческий совет, родительский комитет.

5.4. Библиотека Колледжа обеспечивает реализацию прав пользователей на свободный доступ к информации, свободное духовное развитие, приобщение к ценностям национальной и мировой культуры, а также научную и образовательную деятельность.

Библиотека представляет собой центр распространения знаний, духовного и интеллектуального общения, культуры.

5.5. Ответственность за выполнение плана воспитательной работы в Колледже несут лица в части их касающейся по направлениям деятельности.

5.6. Зам. директора по ВР осуществляет контроль за исполнением утвержденных планов.

5.7. Информационное обеспечение управления и организации воспитательной работы в Колледже осуществляется в двух формах – устной (устные распоряжения, обмен мнениями на совещаниях, выступления и прочее) и письменной (приказы, распоряжения, плановая и отчетная документация).

5.8. Информация о воспитательной работе в Колледже представлена в свободном доступе на интернет-сайте Колледжа и в социальной сети «ВКонтакте» в группе Колледжа.

VI. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМОСТЬ

6.1. Зам. директора по ВР осуществляет свою работу совместно с директором Колледжа и его заместителями, заведующими отделениями, педагогами-организаторами, кураторами, преподавателями, Студенческим советом Колледжа, воспитателями общежитий, Студенческим советом общежития Колледжа, библиотекой и музеем Колледжа.

6.2. Колледж в процессе воспитательной работы взаимодействует с другими общественными и государственными организациями и учреждениями Новгородской области и других регионов.

6.3. В период отсутствия зам. директора по ВР (командировка, отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное директором Колледжа в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.



Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

VII. ПООЩРЕНИЯ, ВЗЫСКАНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. За успехи, достигнутые в воспитательной работе, её участники могут быть поощрены директором Колледжа в соответствии с Положением о порядке поощрения студентов, представлений руководителей структурных подразделений, Уставом и иными локальными актами Колледжа следующим образом:

- объявление благодарности с занесением в личное дело, трудовую книжку;
- награждение почетными грамотами, дипломами;
- материальное стимулирование, премии и ценные подарки.

7.2. За нарушение дисциплины участники воспитательной работы могут быть привлечены директором Колледжа к дисциплинарной ответственности, на них могут быть наложены взыскания в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Ответственность за качество воспитательной работы в Колледже несет зам. директора по ВР.

VIII. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В КОЛЛЕДЖЕ

8.1. Материальное обеспечение воспитательной работы в Колледже складывается из бюджетных и внебюджетных средств.

IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В КОЛЛЕДЖЕ

9.1. Контроль за воспитательной работой в Колледже осуществляет директор Колледжа.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение обязательно к применению для зам. директора по ВР, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, заведующих отделениями, педагогов-организаторов, социального педагога, педагога-психолога, воспитателей общежитий Колледжа, преподавателей ОБЖ и БЖД, преподавателей физического воспитания, Студенческого совета Колледжа, Студенческого совета общежития, обучающихся в Колледже.

10.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Колледжа и действует до замены на новое или отмены, вводится в действие приказом директора Колледжа.



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новгородский строительный колледж»

Наименование документа: Положение о воспитательной работе в ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»

Условное обозначение: СМК – П – 203

Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (4.4.1е, 5.3), ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.1)

10.3. Ответственность за надлежащее исполнение требований настоящего Положения возлагается на директора Колледжа.

10.4. Положение размещено на официальном интернет-сайте Колледжа.

Редакция 1
Изменение 0

Документ подписан электронной подписью

Экземпляр Контрольный

Лист 11 из 11

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ"**, Халепо Ольга Анатольевна, Директор

27.11.24 14:47 (MSK)

Сертификат E16596A3AAE76E201452CB71EA50929A