

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

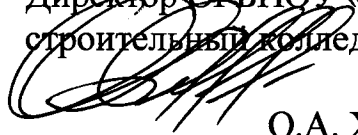
ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 35
от «27» июня 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Новгородский
строительный колледж»


О.А. Халепо
«27» июня 2018г.

Приказ от 27.06 2018 № 108 -осн.деят.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о социальном партнерстве**

Великий Новгород
2018

В условиях расширения востребованности специалистов со средним профессиональным образованием, повышения требований к качеству их подготовки одним из условий развития среднего профессионального образования является взаимодействие с социальными партнерами в целях повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда, приближения подготовки специалистов к требованиям отраслей экономики и конкретных работодателей, укрепления связи обучения студентов с производством, привлечения дополнительных источников для развития материально-технической базы колледжа.

1. Общие положения

В настоящем положении применяются следующие основные понятия:

Колледж – областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

Взаимодействие колледжа с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества оборудования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения студентов. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности колледжа;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции колледжа с производством.

Для достижения поставленных целей колледж привлекает ведущих работодателей к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссиях при

проведении итоговой государственной аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов, непосредственно учебном процессе.

2. Изучение рынка труда

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия колледжа и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в колледже специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами.

4. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и колледжем.

Средства, полученные от работодателей, используются на оплату обучения студентов, а также могут быть использованы на развитие колледжа, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и другие цели, указанные в договоре.

5. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между колледжем и предприятиями, организациями - работодателями, службами занятости населения и другими организациями - партнерами.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в

соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества колледжу.

6. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между образовательным учреждением и работодателями о подготовке специалистов. При этом колледж обязуется формировать образовательную программу в рамках государственного образовательного стандарта.

7. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики колледж и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

8. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство ВКР и т.д.).

9. Отбор кандидатов на формирование заказа на обучение

Отбор кандидатов для направления на обучение в рамках договора о

социальном партнерстве осуществляется колледжем, в том числе из кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов колледжа.

Колледж организует отбор и, при необходимости, подготовку кандидатов к поступлению. Отбор кандидатов заканчивается за 12 дней до окончания приемной комиссии. Утвержденный директором колледжа список кандидатов передается социальным партнерам за 10 дней до окончания работы приемной комиссии.

Число мест при формировании заказа на обучение на очередной учебный год определяется по взаимному соглашению сторон с учетом укомплектованности квалифицированными кадрами предприятий социального партнера и наличия возможностей по обучению в колледже. Для согласования числа мест социальный партнер за 1 месяц, до начала работы приемной комиссии, направляет в колледж заявку (письмо-ходатайство) с указанием необходимого количества мест и наименования специальностей.

Изменение числа мест в течение действия заказа возможно в исключительных случаях, в зависимости от изменения укомплектованности кадрами организаций социального партнера и наличия возможностей по обучению в колледже.

Уполномоченный представитель социального партнера с учетом согласованного сторонами количества мест на обучение в рамках заказа может представлять колледжу на рекомендуемого (мых) кандидата (тов) направление, подписанное руководителем предприятия и заверенное печатью, письмо-ходатайство на имя директора колледжа о включении рекомендуемых кандидатов в общий список абитуриентов с указанием: наименования специальности, Ф.И.О. гражданина (полностью), года рождения, должности и места работы кандидата; для выпускников школ, училищ и иных учебных заведений - последнее место учебы; для работающих - наличие трудового стажа.

На основании полученных от социальных партнеров направлений и писем-ходатайств колледжем формируется и утверждается общий список рекомендуемых кандидатов для поступления в колледж по заказу в соответствующем году.

Абитуриенты, поступавшие в рамках заказа и успешно сдавшие вступительные испытания в колледже, после зачисления в колледж заключают договоры об обучении и последующем после окончания обучения направлении их на работу в организации социального партнера по полученным специальностям.

Граждане (или их законные представители в случае поступления на обучение несовершеннолетнего), заключившие договор на обучение в рамках заказа в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Положении, принимают на себя обязательства:

- освоить основную образовательную программу по соответствующей специальности в соответствии с государственным образовательным

стандартом среднего профессионального образования;

- после окончания колледжа (при условии получения диплома) прибыть в распоряжении социального партнера для работы в соответствии с трудовым договором;

- отработать на предприятиях социального партнера по полученной специальности после окончания обучения в колледже не менее согласованного с социальным партнером срока с оформлением между социальным партнером и выпускником надлежащего трудового договора о работе по полученной специальности.

При заключении работодателем-руководителем предприятия социального партнера с выпускником (специалистом) трудового договора в последнем отражаются обязательства, взятые им (выпускником) при заключении договора о направлении на учебу в части отработки соответствующего срока.

Студенты, обучающиеся в колледже в рамках заказа, находятся под патронажем социального партнера.

Лица, поступавшие в колледж в рамках заказа и зачисленные в колледж, подписывают трехсторонний договор на оказание услуг на обучение по направлению и за счет средств социального партнера.

Сторонами в данном договоре являются:

- предприятие социального партнера в лице его руководителя;
- лицо, включенное в общий список рекомендуемых кандидатов для поступления в колледж по направлению социального партнера (или его законный представитель в случае поступления на учебу несовершеннолетнего) и зачисленное в число студентов колледжа в соответствующем году (студент);
- колледж в лице директора.

Действие договора сохраняется на весь период обучения студента и полного выполнения обязательств, взятых сторонами договора.

Денежные средства, предусмотренные для оплаты обучения лиц в колледже, перечисляются социальным партнером колледжу по семестрам, но не позднее 3 дней до начала учебного семестра.

Размер денежных средств определяется из расчета стоимости обучения одного студента в колледж по соответствующей специальности в каждом учебном семестре.

В период обучения между студентами, обучающимися в колледже в рамках заказа, колледжем, социальным партнером - будущим работодателем, поддерживается связь, позволяющая отслеживать успехи обучающихся за счет средств социального партнера по освоению основной образовательной программы.

После окончания обучения в колледже лица, обучавшиеся за счет средств социального партнера, получают приоритетное право обучения в колледже по другим специальностям за счет собственных средств или средств социального партнера.